

**Темы выпускных квалификационных работ
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль «Управление персоналом организации»
в 2018/2019 уч.году**

Виды деятельности: организационно-управленческая и экономическая, социально-психологическая

1. Анализ и пути совершенствования взаимодействия предприятий (организаций) с вузами и другими учебными заведениями в подготовке и повышении квалификации персонала.
2. Анализ и пути совершенствования взаимодействия служб управления персоналом на предприятии (организации) с территориальными службами занятости (региона, города и т.п.).
3. Анализ и пути совершенствования деятельности службы управления персоналом на предприятии (организации).
4. Анализ и разработка предложений по высвобождению персонала на предприятии (организации): экономическая и социальная значимость, методы и варианты решений.
5. Анализ состояния и разработка мероприятий по сокращению численности персонала на предприятии (организации).
6. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
7. Организация деятельности рекрутинговых агентств.
8. Организация и пути совершенствования нормирования управленческого труда.
9. Организация социально-профессионального перемещения персонала как фактор стабилизации трудового коллектива
10. Оценка кадрового потенциала предприятия и его совершенствование на предприятии.
11. Оценка результатов деятельности персонала организации
12. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в регионе (городе, муниципальном округе, районе).
13. Повышение эффективности формирования и расходования средств на оплату труда на предприятии.
14. Производственные конфликты и пути их решения на предприятии.
15. Разработка мероприятий по повышению эффективности системы управления деловой карьерой работников организации (предприятия) (на конкретном примере).
16. Разработка мероприятий по снижению сопротивления персонала внедрению инновациям.
17. Разработка мероприятий по совершенствованию организации рабочих мест персонала организации (на конкретном примере).
18. Разработка мероприятий по совершенствованию системы стимулирования молодых работников организации (на предприятии) (на конкретном примере).
19. Разработка мероприятий по совершенствованию трудовой адаптации персонала в организации (на предприятии) (на конкретном примере).
20. Разработка модели оценки и развития организационной культуры.
21. Разработка системы нематериальных стимулов в управлении персоналом.
22. Разработка стратегии управления персоналом организации.
23. Реинжиниринг системы управления персоналом организации.
24. Реконструкция системы управления социальным развитием организации в связи с изменением системы рабочих мест.
25. Совершенствование использования методов оценки персонала.
26. Совершенствование использования форм и методов обучения персонала.
27. Совершенствование системы управления социальным развитием компании в связи с освоением новых рынков.
28. Совершенствование управления нововведениями в кадровой работе.
29. Совершенствование управления социально-психологической адаптацией персонала в организации.
30. Стратегическое управление персоналом организации
31. Формирование эффективной системы управления конфликтами на предприятии (в организации) (на конкретном примере).